



ZERTIFIZIERTE MENTORING AKADEMIE

TREAD A NEW PATH

Informationsfolder 2020 | 2021

| www.bic.cc

DIE BIC MENTORING AKADEMIE

Menschen, die am Anfang oder an einer Weggabelung Ihres Berufsweges stehen, treten oft trotz fundierter Ausbildung und theoretischem Wissen eine Reise ins Ungewisse an. Die Begleitung durch Mentoring macht hier oft den entscheidenden Unterschied am Karriereweg.

In der BIC Mentoring Ausbildung lernen Sie, was die Aufgaben der Mentor*innen und Coaches sind, in welcher kompetenten Art und Weise Nachwuchskräfte optimal gestärkt, gefordert und gefördert, wertvolles Erfahrungswissen weitergegeben und Menschen bei Veränderungs- und Lernprozessen professionell begleitet werden. Der Kern des Mentorings ist eine individuelle, zielgerichtete Partnerschaft zwischen Mentor*in und Mentee.

Als zertifizierte(r) Mentoring-Fachcoach haben Sie etwas zu bieten, das keine Universität und keine Weiterbildungseinrichtung in dieser Weise vermitteln kann: Ihren praktischen Erfahrungsschatz mit didaktisch methodischem Know-How zu verbinden, um so ihre wertvolle Ressource in der Personal-, Team und Führungskräfteentwicklung einzubringen. Mentor*innen sind Ratgeber und Sparringpartner. Die Weitergabe von Erfahrungen und informellen Hinweisen, die nicht in Seminaren oder Büchern zu finden sind, steht im Mittelpunkt.



Mentoring ist ein Prozess, in dem Mentoren die Karriere und Entwicklung der Mentees außerhalb einer hierarchischen Unternehmens-Beziehung gezielt fördern. Es handelt sich um eine geschützte, vertrauensbasierte Beziehung, in der gelernt und experimentiert wird. Es werden potenzielle Fähigkeiten und neue Kompetenzen entwickelt. Bestimmt werden diese von den Erwartungen und Zielen der Mentees und der Expertise der Mentor*innen. Zudem geht es um die Unterstützung beim Aufbau von Kontakten sowie den Zugang zu Netzwerken.

In vielen Ländern setzen Unternehmen schon lange Mentoring als formalisierte Personalentwicklungsprogramme zur Nachwuchsförderung oder zur Bindung von Mitarbeiter*innen ein. Heute gilt Mentoring auch in Österreich als eine flexibel gestaltbare, für unterschiedliche Zielgruppen geeignete Personalentwicklungsmaßnahme. Mentoring wird mit dem Ziel der persönlichen und beruflichen Entwicklung und zur Karriereförderung eingesetzt.

„Erfahrung ist dazu da, weitergegeben zu werden. Man muss nicht immer das Rad neu erfinden. Darin liegt die Verantwortung von uns Älteren...“

AUSBILDUNG IM ÜBERBLICK

V1



Abschluss:

Zertifikat des BIC Bildungscenters
Zertifizierter Coach & MentorIn“

Dauer: 5 Monate

Investment: € 4.500,--

Module 1, 2, 3, 4 verpflichtend + zwei Module nach Wahl (aus 5-8) + Betreuung eines Mentees

Weitere Module einzeln zu buchbar

Die Absolvierung dieses Lehrganges ermöglicht die Anmeldung der individuellen Befähigung des "Unternehmensberatergewerbes, eingeschränkt auf Coaching".

V2



Abschluss:

Zertifikat des BIC Bildungscenters

Dauer: 2 Monate

Investment: € 2.450,--

Module 1, 2, 3 verpflichtend + ein Modul nach Wahl + Betreuung eines Mentees

Weitere Module einzeln zu buchbar

Aufbau

FACE TO FACE

2 Face to Face Treffen
(9:00-16:00 Uhr)
Peer-Group Treffen

FERN- STUDIUM

Selbststudium
Telefoncoaching
Video-Sessions

PRAXIS

Betreuung eines
Mentees
Supervision
Projektarbeit

EINE INVESTITION, DIE SICH LOHNT.

INHALTLICHE GESTALTUNG DES LEHRGANGS

MODUL 1

Networking
Mentoring
Selbstmarketing
Projektmanagement

MODUL 2

Führungskraft
heute
Coach & Berater*in
Coaching

MODUL 3

Kommunikation
KonfliktManagement
Präsentation

MODUL 4

Soziale Kompetenz
Gender
Diversity

MODUL 5

Business Etikette
Interkulturelle
Kompetenz

MODUL 6

Arbeits- & ZeitManagement
Selbstmanagement

MODUL 7

Selbst- &
Unternehmensresilienz
Mitarbeiter*innen
Gespräch

MODUL 8

Reverse / Virtuelles
Mentoring
Kompetenzgefälle
Barrieren

PRAXIS

Übungen nach
jedem Modul

Übernahme einer
Mentorenschaft
Mentoring/
Coaching mit
Mentee (min.
10 Std) + Protokoll

Supervision
PeergroupMeeting
Projektarbeit

ResümeeGespräche
Mentorin/Mentee/
Trainerin

Die Mentoring & Fachcoach-Ausbildung (V1) setzt sich wie folgt zusammen:

- 6 DIY Selbstlernmodule (100 UE)
- 10 Übungs-Mentoring/Coachings mit Mentee (20 UE)
- 10 Telefoncoachings (15 UE)
- Peergroup Meetings (10 UE)
- 2 Gespräche mit Lehrgangsleitung (2 UE)
- 2 Präsenztage (15 UE)
- Projektarbeit (30 UE)

Gesamt 192 UE



ZIELE

AUSBILDUNG & QUALIFIKATION
von erfahrenen Mitarbeiter*innen zu
zertifizierten Mentor*innen und Coaches

UNTERSTÜTZUNG
von Unternehmen und Organisationen im
Mentoringprozess

FÖRDERUNG
der Kompetenzen und Potenziale von Führungs-
und Nachwuchskräften

ZEITGEMÄSSE ERWACHSENEN-BILDUNG

Die Ausbildungsinhalte werden bequem im Selbststudium erarbeitet, die Coaching- und Mentoring Gespräche von Mentor*in und Mentee können eigenständig und zeitlich flexibel selbst eingeteilt werden.

Abgerundet wird der Lehrgang durch eigenverantwortliches Arbeiten in Peergroups und durch Supervision, in der die eigene Erfahrung als Mentor*in reflektiert und bearbeitet wird.



VORTEILE

NUTZEN FÜR
MENTOR*INNEN & MENTEE S

- 2 in 1: Vermittlung von Fähigkeiten im Bereich Mentoring UND Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung in Führungsqualität und Sozialkompetenz
- Persönliches Wachstum durch Reflexion und Erfahrungsaustausch
- Erweiterung des Netzwerks, Förderung der formellen und informellen Kommunikation
- Aktive und individuelle Karriereplanung
- Möglichkeit nach Absolvierung des Lehrganges das "Unternehmensberatergewerbe, eingeschränkt auf Coaching" anzumelden

ZIELGRUPPE

- Erfahrene Führungskräfte und Wissensträger
- Personalentwickler*innen, welche im firmeninternen Mentoring-Programm Unterstützung suchen
- Organisationen & Unternehmen, die auf innovative Personalentwicklung bauen
- Mitarbeiter*innen im dritten Drittel ihrer Berufskarriere oder im Ruhestand, die dem Unternehmen weiterhin ihr Know-how sowie ihre Kontakte zur Verfügung stellen möchten

*Wir wissen, dass in Ihrer Position oft die Zeit fehlt,
Weiterbildungen mit vielen Präsenzphasen zu absolvieren.
Deshalb können Sie diesen Lehrgang selbst steuern.*



DIE BIC LERNMETHODE

Die Mentoring Akademie basiert auf der vom BIC selbst entwickelten und in Österreich in dieser Form einzigartigen „Do It Yourself“-Methode, welche durch die Kombination aus Selbststudium, Workshops, Mentee-Treffen, Telefon- und Video-Coaching, Email und Peergroup-Treffen ein besonders effektives und erwachsenengerechtes Lernen ermöglicht. Dieser spezielle Mix aus Selbstlern-, Anwendungs- und Präsenzphasen ist durch seine besondere Flexibilität und Praxisorientiertheit perfekt auf die Bedürfnisse der heutigen Arbeitswelt abgestimmt und bietet sowohl den Teilnehmer*innen als auch den Unternehmen zahlreiche Vorteile.

VORTEILE FÜR DIE TEILNEHMER*INNEN

- Flexibilität
- Individuelle Zeiteinteilung
- Aktuelle Lernunterlagen

VORTEILE FÜR DAS UNTERNEHMEN

- Geringere Dienstfehlzeiten
- Entfall von Raumgebühren
- Entfall von Reisekosten

Die Mentoring Akademie wird durch erfahrene und kompetente Trainerinnen und Coaches geleitet. Die Teilnehmer*innen werden in ihrem Lernprozess begleitet und laufend unterstützt. Über Präsenztreffen und Peergroups wird besonderer Wert auf den Austausch der Teilnehmer*innen gelegt, um eine angenehme und besonders ergiebige Lernatmosphäre herzustellen. Den Teilnehmer*innen und Unternehmen wird dadurch auch die Möglichkeit gegeben, ihr Netzwerk zu erweitern und zu vertiefen.

Warum mit uns zu Mentor*in und Coach werden?

WAS UNS AUSZEICHNET

Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrung, unseren praxisnahen Beispielen, lebendigen Netzwerken und unserem tiefen Verständnis von Kommunikationsmethoden.

Wir legen höchsten Wert auf einen gezielten Transfer in den Alltag und lassen Sie an einer Vielzahl von anwendungsorientierten Beispielen aus allen Bereichen teilhaben.

Sie können sich darauf verlassen, dass wir unsere Arbeit regelmäßig reflektieren, um authentisch zu bleiben und uns in die richtige Richtung weiterzuentwickeln.

Unsere hervorragenden, professionellen Coaches und Trainer*innen begleiten Sie während der gesamten Ausbildung mit ausführlichen Lehrgangsunterlagen und bei allen Fragen und Problemen.

Wir nutzen unsere Position im heimischen Wirtschaftsgeschehen und unsere über 20-jährige Erfahrung im Verbinden von Menschen in der wirksamen BERATUNG, FÖRDERUNG und UNTERSTÜTZUNG von erfolgsorientierten Frauen und Männern im Bereich der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Unser Anspruch ist es, aufstrebenden Persönlichkeiten wirklichkeitsnahe Fähigkeiten zu vermitteln, um die eigenen Ziele zu erreichen und den beruflichen Alltag zu meistern.



Brigitte Friessnig-Zmasser
LEHRGANGSLEITUNG, TRAINERIN



Mag. Ursula Zmönig
TRAINERIN

BIC Mentoring[©]

Mentoring ist die beste Personalentwicklungsmethode und bietet allen Beteiligten einen hohen Nutzen.

Unser Anspruch ist es, aufstrebende Persönlichkeiten wirklichkeitsnahe Fähigkeiten zu vermitteln, um die eigenen Ziele zu erreichen und zum Unternehmenserfolg beizutragen.

Wir sind sehr stolz, dass wir bis heute über 2.000 Mentor*innen davon überzeugen konnten, dass sie High Potentials, Nachwuchsführungskräfte, arbeitssuchende Akademiker*innen und Wiedereinsteiger*innen unterstützen.

Ein herzliches Dankeschön!
Ihre **Bettina Stein-Geba**

Gründerin, Vorstandsvorsitzende und Geschäftsführerin



REFERENZEN

ACCENTURE | AGRANA GRUPPE | AMS ÖSTERREICH | ARGE GMBH | ASFINAG | AT & S AUSTRIA | BANK AUSTRIA | BAWAG | BEER AUTOMATION GMBH | BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN | BINDER+CO.AG | BMI | BOSCH | BRAINSWORK GMBH | BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT M.B.H. | CARITAS | COCA COLA | COFACE | CASINOS AUSTRIA | DELOITTE | KROBATH GMBH | ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG | EVN FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN | FEISTRITZWERKE-STEWEAG- GMBH | FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN AG | GENERAL MOTORS IVENTA GROUP HOLDING GMBH | JOANNEUM RESEARCH | KTM | KÜHNE + NAGEL GES.M.B.H | MONDI | ÖAMTC | ÖBB-HOLDING AG | OESTERREICHISCHE NATIONALBANK | OMV | ORF | OTIS AUFZÜG | ÖSTERREICHISCHE POST | RAIFFEISEN INFORMATIK GMBH | ROTES KREUZ SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER | SCHÖNBRUNNER TIERGARTEN | SEMPERIT | TEERAG- ASDAG AG | TELEKOM AUSTRIA GROUP | THYSSEN TLM AUTOMATION | UNI WIEN | UNIQA VERSICHERUNGEN AG | UNITCARGO | VERBUND AG | VOLKSBANK WIEN AG | SIEMENS AG | WIENER BÖRSE AG | WIENER STÄDTISCHE | u.v.m.

„Mentoring ist eines der wirksamsten Instrumente der Personalentwicklung, um Führungskräfte individuell aufzubauen und zu fördern.“

Bettina Stein-Geba
GRÜNDERIN, GESCHÄFTSFÜHRERIN, VORSTANDSVORSITZENDE BIC